

Aanvullende voorzieningen werkgever

Uw medewerker heeft Mulderij & Dochter gevraagd om advies over zijn of haar inkomen bij ziekte, werkloosheid en overlijden. Om dat goed te doen, moeten we weten welke regelingen u als werkgever heeft getroffen. Die informatie heeft u, uw medewerker meestal niet.

Zo werkt het

U kunt dit formulier direct op de computer invullen. Sla het daarna op en stuur het terug naar uw medewerker, of rechtstreeks naar info@mulderijendochter.nl. Weet u een antwoord niet? Laat het dan open of geef de naam van de verzekeraar of pensioenuitvoerder door. Dan zoeken wij het verder uit.

1 Gegevens

1.1 Gegevens werkgever

Naam organisatie

Cao (indien van toepassing)

Adres

Postcode en plaats

Contactpersoon

Telefoon

E-mail

1.2 Gegevens medewerker

Naam medewerker

Geboortedatum

☐ Wij kunnen deze gegevens niet verstrekken. Wilt u het formulier dan toch terugsturen?

2 Arbeidsongeschiktheid

2.1 Loondoorbetaling tijdens de eerste twee ziektejaren

U bent verplicht in het eerste ziektejaar minimaal 70% van het loon door te betalen (en minimaal het minimumloon), in het tweede jaar minimaal 70%. Veel cao's spreken meer af. Welke percentages gelden voor deze medewerker?

	Eerste halfjaar	Tweede halfjaar
Jaar 1	%	%
Jaar 2	%	%

Percentage van: ☐ het volledige salaris ☐ het salaris tot de WIA-loongrens

2.2 Heeft u een collectieve aanvullende WIA-verzekering voor uw medewerkers?

Dit kan onderdeel zijn van de pensioenregeling of rechtstreeks bij een arbeidsongeschiktheidsverzekeraar. In veel cao's is dit verplicht.

☐ Ja, ga door naar 2.3 ☐ Nee, ga door naar 3

Naam verzekeraar of uitvoerder

2.3 WIA-compensatieverzekering (35-min)

Vult het inkomen aan als de medewerker minder dan 35% arbeidsongeschikt is en daardoor geen WIA-uitkering krijgt.

☐ Ja ☐ Nee

Dekkingspercentage

Looptijd

 %

2.4 WGA-hiaatverzekering

Basis: vult de WGA-vervolguitkering aan tot $70\% \times \text{arbeidsongeschiktheidspercentage} \times \text{oude loon}$. Uitgebreid: vult aan tot 70% van het loon van vóór de ziekte. In beide gevallen tot maximaal de WIA-loongrens.

☐ Ja, basis ☐ Ja, uitgebreid ☐ Nee

Uitkeringsduur: ☐ tot AOW-leeftijd ☐ anders, namelijk jaar

2.5 WIA-excedentverzekering (boven de WIA-loongrens)

Voor medewerkers die meer verdienen dan de WIA-loongrens. Vangt het inkomensverlies boven die grens deels op, meestal tot 70% of 80%.

☐ Ja ☐ Nee

Looptijd: ☐ tot AOW-leeftijd ☐ anders, namelijk jaar

Dekking: ☐ 70% ☐ 80% ☐ $80\% \times \text{ao}\%$ ☐ anders %

2.6 WIA-inkomensaanvulling (tot de WIA-loongrens)

Een extra uitkering bovenop de wettelijke WIA over het loon tot de WIA-loongrens. Meestal 5% of 10% van het oude loon.

☐ Ja ☐ Nee

Looptijd: ☐ tot AOW-leeftijd ☐ anders, namelijk jaar

Dekking: ☐ 10% ☐ anders %

2.7 Voorzieningen via de pensioenregeling bij arbeidsongeschiktheid

Premievrijstelling pensioenopbouw: ☐ Ja ☐ Nee

Arbidsongeschiktheidspensioen: ☐ Ja ☐ Nee

3 Werkloosheid

3.1 Neemt uw organisatie deel aan de PAWW?

De Private Aanvulling WW en WGA vult de WW-duur aan van 24 tot maximaal 38 maanden. Deelname loopt via de cao of via vrijwillige aansluiting.

☐ Ja, via de cao ☐ Ja, vrijwillig aangesloten ☐ Nee

Geldt de deelname ook voor de WGA-aanvulling? ☐ Ja ☐ Nee

3.2 Is er een andere aanvullende regeling bij werkloosheid?

Bijvoorbeeld een bovenwettelijke WW-uitkering uit de cao of een eigen regeling van uw organisatie.

☐ Ja ☐ Nee

Zo ja, welke en hoe lang?

4 Overlijden

4.1 Heeft u een collectieve ANW-hiaatverzekering afgesloten?

Deze verzekering geeft nabestaanden een jaarlijkse uitkering als de nabestaandenuitkering van de overheid (Anw) lager is dan verwacht of helemaal niet wordt uitgekeerd.

☐ Ja ☐ Nee, de medewerker kan vrijwillig deelnemen ☐ Nee

Is deze medewerker verzekerd? ☐ Ja ☐ Nee

Hoogte uitkering in euro per jaar

Uitkering start: ☐ direct na overlijden ☐ als het jongste kind 18 wordt

4.2 Nabestaandenpensioen

Sinds de nieuwe pensioenwet wordt het partnerpensioen steeds vaker uitgedrukt als percentage van het salaris in plaats van de pensioengrondslag. Wilt u aangeven wat voor deze medewerker geldt?

Is er een partnerpensioen? ☐ Ja ☐ Nee

Hoogte partnerpensioen %

Percentage van: ☐ van het salaris ☐ van de pensioengrondslag

Is er een wezenpensioen? ☐ Ja ☐ Nee

Pensioenuitvoerder

5

Ondertekening

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat dit formulier naar waarheid is ingevuld.

Naam

Functie

Plaats

Datum

Handtekening en bedrijfsstempel

Hartelijk dank voor uw tijd en medewerking.